



Istituto Comprensivo
“Giotto-Cipolla”

Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado ad indirizzo musicale

Via Giotto,41 - 90145 Palermo (Pa) - 091225333

Peo:paic8am00q@istruzione.it Pec:paic8am00q@pec.istruzione.it

sito web:www.icsglottocipolla.edu.it

Codice Meccanografico paic8AM00Q - C.F. 97279220822 - Codice Univoco UFRRZB - Cod. IPA istsc_paic8am00q

Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2024/2025

(art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n° 165/2001)

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione Ipotesi	7 febbraio 2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/25
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Prof.ssa Gloria Casimo Dirigente Scolastico pro tempore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – GILDA- CISL SCUOLA - SNALS CONFSAL-ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Doc. Ciaravino Giuseppina CISL RSU Prof. Filì Stefania GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA

**Materie trattate dal contratto integrativo
(descrizione sintetica)**

PARTE NORMATIVA

CONTRATTO COLLETTIVO
NAZIONALE LAVORO - COMPARTO
ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ.
SCUOLA

Art. 30 comma 4 lett C) punti c.1- c.5 -c.6--
c.8-c9-c.10-

PARTE ECONOMICA

Art. 30 comma 4 lett C) punti c.2- c.3- c.4-
c.7, c.11

c1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;

c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;

c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;

c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;

c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la

formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;

c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);

c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;

c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;

c11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.

5. È inoltre oggetto di contrattazione collettiva integrativa a livello di singola istituzione il Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2

	<p>dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previsti</p>
--	--

Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La certificazione dei revisori dei conti è stata acquisita in data
		<i>(Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti)</i>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009: Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 predisposto e pubblicato sul sito della scuola nei modi e nei tempi stabiliti dalla norma.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009: Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

*Risultati attesi in relazione all'utilizzo del Fondo ed all'erogazione delle risorse premiali altre
informazioni utili*

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Relazioni sindacali	Relazioni sindacali: informazione- confronto e contrattazione integrativa	Art. 30 CCNL 19/21 abroga l'art. 22 del CCNL 19/04/2018
	Parte disciplinata nell'informazione e nel contratto titolo I capo II artt. 3-13	
	Attività sindacale- Parte disciplinata nell'informazione e nel contratto <u>titolo I capo II artt. 3-13</u>	Art.54 D.Lvo n° 150/09
	Assemblee sindacali in orario di lavoro-Parte disciplinata nell'informazione e nel contratto TITOLO I CAPO II art. 9	Art. 31, CCNL 19/21 abroga l'art. 23 del CCNL 19/04/2018 Contrattazione integrativa regionale

Permessi sindacali	Permessi sindacali Parte disciplinata nell'informazione e nel contratto Capo II art 4	CCNQ del 4/12/2017
prevenzione e Sicurezza nei luoghi di lavoro TITOLO II- CAPO I ARTT. 14-19	Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Prof. Agrò Sonia	Art. 73 del CCNL 2007 – art. 47e 50 del D.Lvo n° 81/2008 CCNQ del 7/5/1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione: Addetti al servizio individuati tra il personale disponibile e appositamente formato Responsabile SPP - consulente esterno	Art. 72 del CCNL 2007 . artt. 31 – 35 del D.Lvo n° 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio Preposti e addetti individuati tra il personale disponibile e appositamente formato	Art. 72 del CCNL 2007 . artt. 19 – 45 e 46 del D.Lvo n° 81/2008
	Diritto/dovere alla formazione e all'informazione Entrambe le attività sono previste ed effettuate nei tempi dovuti	Art. 72 del CCNL 2007 . artt. 36 – 37 del D.Lvo n° 81/2008

<p>Fondo Istituto e trattamento economico accessorio</p> <p>(Lordo dipendente) Ccnl 19/21 artt. 78-80, 54</p> <p>I compensi al personale docente e ATA per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo di cui alla tabella 5 E 6 del CCNL 29/11/2007, da liquidare a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono riconosciuti , a decorrere dal 1 gennaio 2024, secondo i nuovi valori orari di cui all'allegata tabella E1.6</p>	<p>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto</p> <p>Punto riportato integralmente nel Contratto integrativo d'istituto Parte II – Art. 25-26-27</p> <p>Viene utilizzata, relativamente al personale Docente, per remunerare le attività descritte nel dettaglio nella tabella acclusa al contratto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività dei n° 2 collaboratori del Dirigente • Incarichi di coordinamento di plesso e, di classe, attività organizzativo-gestionali-responsabili/referenti/commissioni di lavoro • Attività di insegnamenti in progetti di arricchimento dell'offerta formativa • ore di formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) <p>Relativamente al personale ATA,:</p> <ul style="list-style-type: none"> > La flessibilità oraria e la turnazione > L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti > Incarichi SPECIFICI > Per ore di straordinario 	<p>Art. 78 CCNL 2019/21 Art. 54 , comma 2 CCNL 19/21</p>

	<p>Ore eccedenti del personale docente</p> <p>Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile art. 31</p>	<p>Art. 30 del CCNL 2007</p> <p>Art. 332 della Legge n.190/2014</p>
	<p>Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti e progetti a valere sul fis</p> <p>Parte II art.28</p>	<p>Art. 88 del CCNL 2007</p>
	<p>Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali</p> <p>Art.28</p>	<p>Art. 33 del CCNL 2007</p>

	Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico Art. 29 N° 200 ore per € 19,25 lordo dipendente € 3.850,00	Art. 34 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA Art.28	Art. 88 del CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA art 28	
	Criteri incarichi SPECIFICI ATA - Art. 27 e seguenti del Contratto Integrativo d'Istituto	Art.54 comma 2 ccnl 19/21
	Beneficiari art.7 CCNL/2005 Punto esaustivamente trattato nella Parte II - Art. 27 del Contratto Integrativo d'istituto	Art.7 CCNL/2005 Art.54 comma 2 ccnl 19/21
<u>Parte normativa</u> criteri per individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare	Art. 21 del presente contratto	Art. 30 c. 4 lett. C6 CCNL 19/21
<u>Parte normativa</u> Criteri generali utilizzo strumentazioni tecnologiche (diritto alla disconnessione)	Art. 22 del presente contratto	Art. 30 c. 4 lett. C. 8 CCNL 19/21

<u>Parte normativa</u> Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche	Art. 23 del presente contratto	Art. 30 c. 4 lett. C.9 CCNL 19/21
Formazione del personale	Criteri di retribuzione delle ore ulteriori alle attività funzionali all'insegnamento art. 44 c. 4 CCNL 19/21 ART. 33	comma 4 dell'art.36 del CCNL scuola 2019-2021 e art. 44 c. 4, art. 78 CCNL19/21
<u>In appendice del contratto</u>	LAVORO AGILE E DA REMOTO ATA: -CRITERI DI ACCESSO E MODALITA' ATTUAZIONE	CCNL 19/21 ARTT.10-14

Sez. B – effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- ✓ Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- ✓ Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- ✓ Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto

Sono escluse, perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro - organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- ✓ Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA
- ✓ Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi
- ✓ Flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani; criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

Sez. C – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ✓ Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata
- ✓ I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti
- ✓ Vengono previsti incentivi che premiano l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

- a livello di Istituzione Scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

Sez. E – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di etero/autovalutazione e autoanalisi d’Istituto (RAV e PDM) in relazione al SNV.

L’accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l’impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell’efficacia dell’azione educativa.

I risultati attesi si riferiscono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell’Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità.

Pertanto, sarà avviata un’azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative della scuola.

In relazione alle materie del contratto, si indicano **i risultati attesi**

Diritti sindacali

- ✓ Limitazione del contenzioso interno
- ✓ Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l’informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all’esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- ✓ sviluppo della consapevolezza del valore dell'impegno verso la sicurezza
- ✓ incremento del ben-essere organizzativo
- ✓ aumento della cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, anche riguardo l'informazione degli alunni

Fondo di Istituto e salario accessorio

- ✓ Incremento dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne
- ✓ Ampliamento del tempo scolastico
- ✓ Arricchimento del curriculum
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Gloria Casimo(*)

(*) Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa